

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE/02**Recuperar, incrementalmente, a capacidade operativa das Secretarias de Estado e OSP intervencionados do Estado do Rio de Janeiro**

1. Fatores Críticos de Sucesso

- 1 - Identificação precisa das deficiências e carências das Secretarias de Estado e dos OSP intervencionados; e
- 2 - Disponibilização de recursos e eficiência na gestão orçamentária e financeira.

2. Estratégias (Obs: As estratégias tanto podem atender a mais de um FCS, como pode haver mais de uma estratégia que contemple um mesmo FCS)

- 1 - Fortalecer as estruturas de formação e capacitação de recursos humanos das instituições;
- 2 - Reorganizar a gestão de recursos humanos dos OSP;
- 3 - Adquirir, manter e recuperar o material de emprego individual e coletivo das Secretarias de Estado e OSP intervencionados;
- 4 - Reorganizar as funções logísticas dos OSP e da SEAP;
- 5 - Elaborar Planos Diretores de Obras e Serviços (PDOS); e
- 6 - Adquirir materiais (consumo e permanente) para as Secretarias de Estado e OSP intervencionados.

3. Metas (Estabelecidas para as Estratégias adotadas)

Estratégia: Fortalecer as estruturas de formação e capacitação de recursos humanos das instituições
Descrição da Meta 2.1.1: - Capacitar, de forma customizada, 60% das tropas especializadas dos OSP/SEAP e dos policiais redirecionados das UPP para o policiamento ostensivo.
Indicadores de desempenho: - Índice de capacitação das tropas especializadas dos OSP e da SEAP; e - Índice de capacitação dos policiais militares redirecionados das UPP para o policiamento ostensivo.
Prazo: até 31 de dezembro de 2018.
Responsáveis: Chefe do Estado-Maior da PMERJ, Subchefe Operacional da PCERJ, Subsecretário de Administração Penitenciária, Comandante de Operações Especiais da PMERJ e Chefe do Centro de Coordenação Tático Integrado (CCTI).
Necessidade de capacitação: sim; das equipes de instrutores e monitores da PMERJ que conduzirão os Estágios de Aplicações Táticas para Instrutores (EATI).

PLANOS DE AÇÃO

Nº	O quê?	Por quê?	Como?	Quem?	Quando?	Quanto?	Onde?
2.1.1.1	Realizar a capacitação das tropas/forças especializadas dos OSP/SEAP e dos efetivos redirecionados das UPP/PMERJ.	Para aperfeiçoar táticas, técnicas e procedimentos (TTP).	Por meio de estágios e intercâmbios.	Ch CCTI Cmt COE/PMERJ Ch CORE/PCERJ Ch GIT/SEAP	Até 31 DEZ 18	De acordo com o Plano de Execução Orçamentária da Intervenção Federal	OSP SEAP CI, OM e EE/FA
2.1.1.2	Estabelecer protocolos de apoio institucional entre os OSP/SEAP e os centros de treinamentos especializados das Forças Armadas.	Para regular a capacitação de pessoal dos OSP	Por meio de reuniões bilaterais com a SESEG/OSP e FA.	Asses Ass Jurd/GIFRJ Dir Plj Op/GIFRJ Repr/SESEG e OSP	Até 31 DEZ 18	Sem custo	SIF OSP SEAP CI, OM e EE/FA
2.1.1.3	Propor o Serviço Temporário (ST) para policiais e bombeiros militares na PMERJ e do CBMERJ	Para recompor o efetivo dos OSP (PMERJ e PCERJ).	Por meio de proposição de nova Lei estadual.	Dir G Avl Pes/SIF Asses Ass Jurd/GIFRJ	Até 31 DEZ 18		Assembléia Legislativa do RJ

Estratégia: Fortalecer as estruturas de formação e capacitação de recursos humanos das instituições

Descrição da Meta 2.1.2: - Elaborar Planos de Formação, Aperfeiçoamento e Especialização Profissional nos Estabelecimentos de Ensino dos OSP (PMERJ e CBMERJ) e na SEAP.
Indicador de desempenho: - Aprovação dos Planos de Formação, Aperfeiçoamento e Especialização Profissional nos Estabelecimentos de Ensino dos OSP (PMERJ e CBMERJ) e da SEAP.
Prazo: até 31 de dezembro de 2018
Responsáveis: Subsecretários de Educação das Secretarias de Estado, Diretores de Ensino dos OSP e Vice-Chefe do DECEX (EB).
Necessidade de capacitação: sim; por meio de reuniões de coordenação entre os OSP, SEAP e DECEX.

PLANOS DE AÇÃO

Nº	O quê?	Por que?	Como?	Quem?	Quando?	Quanto?	Onde?
2.1.2.1	Propor aperfeiçoamento nos Sistemas de Ensino das Secretarias de Estado e dos OSP intervencionados, com o apoio do Departamento de Educação e Cultura do Exército.	Para execução de ações colaborativas nos diversos níveis de formação, aperfeiçoamento e especialização nas áreas do conhecimento de interesse.	Analisando as áreas do conhecimento de interesse dos OSP/SEAP	Dir G Avl Pes/SIF Subsec/Secr Estado Dir Pes/OSP VCh/DECEX	Até 31 Dez 18	De acordo com o Plano Orçamentário da Intervenção Federal	SESEG SEDEC SEAP OSP DECEX

Estratégia: Reorganizar a gestão de recursos humanos dos OSP e da SEAP

Descrição da Meta 2.2.1: - Empossar na PMERJ pelo menos 800 (oitocentos) novos concursados já aprovados
Indicador de desempenho: - Quantidade de concursados aprovados empossados
Prazo: até 31 de dezembro de 2018
Responsáveis: Secretário de Estado de Segurança e Comandante Geral da PMERJ.
Necessidade de capacitação: não.

PLANOS DE AÇÃO

Nº	O quê?	Por quê?	Como?	Quem?	Quando?	Quanto?	Onde?
2.2.1.1	Incorporar o efetivo de 800 (oitocentos) novos concursados na PMERJ.	Para recompor o efetivo operativo da PMERJ	Com a aquiescência do Governo do Estado do RJ	Sec Seg Cmt G/PMERJ	até 31 DEZ 18	Dentro do limite orçamentário do Estado do RJ	PMERJ