

OE/04 – Fortalecer o caráter institucional da Segurança Pública e do Sistema Prisional					
FCS	ESTRATÉGIAS	METAS	INDICADORES DE DESEMPENHO	PLANOS DE AÇÃO (5W2H)	
				AÇÕES EMERGENCIAIS	AÇÕES ESTRUTURANTES
Reorganização da arquitetura da Segurança Pública e do Sistema Prisional Estadual	4.1 - Reorganizar a estrutura da Segurança Pública e do Sistema Prisional do Estado do Rio de Janeiro.	4.1.6 - Planejar a reorganização administrativo-financeira das Secretarias de Estado e OSP intervencionados.	- Publicação do ato normativo da reorganização administrativo-financeira das Secretarias de Estado e OSP intervencionados. - Número de servidores capacitados na área administrativo-financeira das Secretarias de Estado e OSP intervencionados.		4.1.6.1 - Reorganizar as estruturas administrativo-financeiras e otimizar os processos das Secretarias de Estado e OSP intervencionados.
		4.1.7 - Inserir as Secretarias de Estado, OSP e agências usuários do CICC na sistemática de pagamento de despesas de custeio.	Publicação do ato de inserção das Secretarias de Estado, OSP e agências usuários do CICC na sistemática de pagamento de despesas de custeio.		4.1.7.1 - Normalizar a contribuição das Secretarias de Estado, OSP e agências usuários do CICC na sistemática de pagamento de despesas de custeio.
		4.1.8 - Inserir os órgãos/agências usuários do CICC na sistemática de compartilhamento de informações/conhecimentos.	Publicação de instrumentos normativos (Decreto, Instrução Normativa, Portaria e outros) relacionados à sistemática de compartilhamento de informações/conhecimentos das Secretarias de Estado (SESEG, SEDEC e SEAP) e OSP (PMERJ, PCERJ e CBMERJ) intervencionados.		4.1.8.1 - Normalizar a contribuição dos órgãos/agências usuários do CICC na sistemática de compartilhamento de informações/conhecimentos.
Revitalização dos Princípios, Crenças e Valores (éticos e morais) Institucionais nos diversos OSP	4.2 - Sistematizar visitas e inspeções corporativas.	4.2.1 - Realizar pelo menos 80% das visitas e inspeções previstas em BPM e Estabelecimentos de Ensino da PMERJ, DP/CORE/ACADEPOL da PCERJ e no Sistema Prisional do RJ.	Número de visitas e inspeções realizadas em OPM e Estabelecimento de Ensino da PMERJ, DP/CORE/ACADEPOL da PCERJ e unidades do Sistema Prisional do RJ.		4.2.1.1 - Visitar BPM e Estabelecimentos de Ensino da PMERJ, DP/CORE/ACADEPOL da PCERJ e unidades do Sistema Prisional do RJ.
		4.2.2 - Realizar 100% das viagens de instrução objetivando a realização de visitas em instituições de Segurança Pública (PM e PC) e do Sistema Prisional de outros Estados da Federação (São Paulo e Rio Grande do Sul).	Quantidade de viagens de instrução realizadas.		4.2.2.1 - Visitar instituições de Segurança Pública (PM e PC) e Sistema Prisional de outros Estados da Federação.
OE/04 – Fortalecer o caráter institucional da Segurança Pública e do Sistema Prisional.					
FCS	ESTRATÉGIAS	METAS	INDICADORES DE DESEMPENHO	PLANOS DE AÇÃO (5W2H)	
				AÇÕES EMERGENCIAIS	AÇÕES ESTRUTURANTES
Revitalização dos Princípios, Crenças e Valores (éticos e morais) Institucionais nos diversos OSP	4.3 - Resgatar e desenvolver princípios, crenças, valores, e tradições nas Secretarias de Estado e OSP intervencionados.	4.3.1 - Propor a realização de formaturas e a organização de eventos nas datas cívicas e comemorativas nacionais e estaduais nas Secretarias de Estado e OSP intervencionados.	Publicação dos calendários de eventos e formaturas realizados nas datas cívicas e comemorativas nacionais, estaduais e das instituições por parte das Secretarias de Estado (SESEG, SEDEC/CBMERJ e SEAP) e OSP (PMERJ e PCERJ), de acordo com o previsto nos planejamentos e calendários das instituições.		4.3.1.1 - Propor a elaboração de um planejamento anual de eventos cívicos, a serem conduzidos pelas Secretarias e OSP intervencionados.
		4.3.2 - Disponibilizar 30 vagas em Curso de Liderança na Escola de Comando e Estado-Maior do Exército (ECEME) para integrantes dos OSP e da SEAP.	Número de participantes dos OSP e da SEAP no Curso de Liderança, a ser realizado na ECEME.		4.3.2.1 - Disponibilizar vagas em Curso de Liderança para integrantes dos OSP e da SEAP.
		4.4 - Aperfeiçoar a Gestão Financeira nas Secretarias de Estado e OSP intervencionados.	4.4.1 - Normalizar a gestão financeira das Secretarias de Estado e OSP intervencionados.	Realização dos pagamentos de pessoal.	4.4.1.1 - Coordenar com o Governo do Estado o pagamento de salários e benefícios atrasados aos profissionais de
				Segurança Pública do Estado.	
	4.5 - Melhorar o relacionamento e a imagem dos OSP junto à população.	4.5.1 - Quantificar a percepção de segurança da população nas áreas que foram desencadeadas as Ações de Segurança Comunitária e na Região Metropolitana do Rio de Janeiro.	Resultado de pesquisa realizada junto à população nas áreas onde foram desencadeadas as Ações de Segurança Comunitária e na Região Metropolitana do RJ.	4.5.1.1 - Medir a percepção de segurança da população	

OE/05 – Melhorar a qualidade e a gestão do Sistema Prisional, das Secretarias de Estado e dos OSP intervencionados					
FCS	ESTRATÉGIAS	METAS	INDICADORES DE DESEMPENHO	PLANOS DE AÇÃO (5W2H)	
				AÇÕES EMERGENCIAIS	AÇÕES ESTRUTURANTES
Disponibilização de recursos e eficiência na gestão orçamentária e financeira	5.1 - Aprimorar as estruturas organizacionais e de gestão das Secretarias de Estado e OSP intervencionados.	5.1.1 - Apresentar propostas de novas estruturas organizacionais das Secretarias de Estado e dos OSP intervencionados.	Publicação de instrumentos normativos (Projetos de Lei, Decretos, Instruções Normativas, Portarias, etc) de novas estruturas organizacionais e regimentos internos (por demanda) das Secretarias de Estado e dos OSP intervencionados.		5.1.1.1 - Propor novas estruturas organizacionais das Secretarias de Estado e OSP intervencionados.
		5.1.2 - Adequar os processos de gestão às novas estruturas organizacionais.	- Publicação de instrumentos normativos (Projetos de Lei, Decretos, Instruções Normativas, Portarias, etc) com os Regimentos Internos (por demanda) das Secretarias de Estado e dos OSP intervencionados.		5.1.2.1 - Propor a adequação de processos e a elaboração de Regimentos Internos das Secretarias de Estado e OSP intervencionados, de acordo com as novas estruturas organizacionais propostas.